



NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2015

REVENDICATIONS DE LA CGT

www.cgtdartyouest.com

- Etablissement des fiches de postes actualisées par métier et par échelon ;
- Evolution pour toutes les grilles de salaire de 3,5% hors spécificité déclinée ci-dessous ;
- Vendeurs magasin :
 - Salaire fixe équivalent au minimum conventionnel par échelon
 - information immédiate sur Innovente de l'impact de la remise sur la prime.
 - Plus d'offres actives avec une prime équivalente à 1% et une plus grande information sur le changement de ces offres.
 - Permettre aux vendeurs de faire bénéficier les clients des mêmes avantages en magasin que sur internet sans que le vendeur soit impacté sur sa vente (prime).
- Vendeurs cuisines : réduction de l'acompte client de 30 à 15% pour les constructions ;
- Vente à distance : revoir système de rémunération pour éviter un impact pour les vendeurs lors de bugs ou d'annulation de vente indépendant de leur volonté ;
- CPS : reconnaissance de la polyvalence par une revalorisation du fixe de 70 euros ;

NAO 2015 : revendications CGT

- Agent de maîtrise : paiement des heures supplémentaires figurant sur CHRONOGESTOR avant retraitement ;
- Techniciens : revoir le calcul des variables pour permettre une meilleure valorisation financière du travail effectué ;
- Itinérants : abaissement du temps de pause de 45 minutes à 30 minutes ;
- Ancienneté :
 - Passage automatique au niveau supérieur après 5 ans maximum sur un même positionnement
 - Fractionnement du bon d'achat d'ancienneté de 500 euros ;
- Santé et conditions de travail :
 - Avance de salaire par l'entreprise lors d'un accident de travail reconnu par l'entreprise mais en attente de validation par l'assurance maladie.
 - Mise en adéquation des effectifs par rapport aux charges de travail.
- Renégociation de l'accord ATT
- Versement d'une réserve spéciale de participation
- Passage de la valeur faciale du TR à 7,50 euros