



ALTERNANTS

Vigilance sur votre rémunération

L'alternance comprend trois types de contrats : le contrat de professionnalisation, le contrat d'apprentissage et le Pro-A. Ces contrats d'alternance, permettent d'acquérir des connaissances théoriques via l'organisme de formation, et sur le lieu de travail, mettre ces connaissances en pratique, tout en étant rémunéré. Et c'est là qu'il faut être vigilant, car la rémunération est calculée selon plusieurs critères : l'âge de l'apprenti et le nombre d'années d'alternance.

Rémunération par mois de l'apprenti la 1^{ère} année d'alternance

Avant 18 ans	18-20 ans	21-25 ans
27 % du SMIC	43 % du SMIC	53 % du SMIC *
486,00 €	775,00 €	955,00 €

Rémunération par mois de l'apprenti la 2^{ème} année d'alternance

Avant 18 ans	18-20 ans	21-25 ans
39 % du SMIC	51 % du SMIC	61 % du SMIC *
703,00 €	919,00 €	1099,00 €

Rémunération par mois de l'apprenti la 3^{ème} année d'alternance

Avant 18 ans	18-20 ans	21-25 ans
55 % du SMIC	67 % du SMIC	78 % du SMIC *
991,00 €	1207,00 €	1405,00 €

** : Règle applicable à un apprenti de 21 ans et plus. A partir de 21 ans, le salaire de l'apprenti est déterminé en % du SMIC ou du SMC (salaire minimum conventionnel) si celui-ci est plus élevé (art D6222-26 du CT)*

Rémunération de l'apprenti de 26 ans et plus

1801,80 € brut par mois soit 100 % du SMIC ou du SMC ou celui le plus élevé des 2.
Ces montants sont valables pour 2025.

Des régularisations de salaires ont été effectuées, suite aux écarts constatés par les alternants concernés et avec notre soutien. Nous vous invitons vivement à contrôler votre rémunération tant sur l'âge, que sur les années d'alternance. A titre d'exemple, les rattrapages de salaires peuvent s'effectuer sur une année complète de travail, si nécessaire.

CONTACTEZ-NOUS si vous constatez ou si vous avez un doute sur votre rémunération.

LA CGT VOUS SOUTIENT et VOUS DEFEND contre les inégalités de salaire

www.cgtdartyouest.com . (libre accès)

CGT DARTY GRAND OUEST

