

## DISPOSITIONS CONVENTIONNELLES PLUS AVANTAGEUSES QUE LA LOI

### CCN Electronique, audiovisuel, équipement ménager : commerces et services (IDCC 1686)

Nature de l'avantage et référence article	Contenu de l'avantage																							
<p><b>Prime d'ancienneté</b></p> <p><b>Titre I, art. 24 modifié par avenant n° 22 du 16-5-2001</b></p> <p><b>Titre II, art. 5</b></p> <p><b>Accord du 16-6-2015</b></p>	<table border="1"><thead><tr><th data-bbox="1127 430 1304 493"><u>Ancienneté</u></th><th data-bbox="1304 430 1394 493">3 et 4 ans</th><th data-bbox="1394 430 1484 493">5 et 6 ans</th><th data-bbox="1484 430 1574 493">7 et 8 ans</th><th data-bbox="1574 430 1664 493">9 et 10 ans</th><th data-bbox="1664 430 1754 493">11 et 12 ans</th><th data-bbox="1754 430 1843 493">13 et 14 ans</th><th data-bbox="1843 430 2023 493">15 ans et +</th></tr></thead><tbody><tr><td data-bbox="1127 525 1304 589"><u>Taux</u></td><td data-bbox="1304 525 1394 589">3 %</td><td data-bbox="1394 525 1484 589">5 %</td><td data-bbox="1484 525 1574 589">7 %</td><td data-bbox="1574 525 1664 589">9 %</td><td data-bbox="1664 525 1754 589">11 %</td><td data-bbox="1754 525 1843 589">13 %</td><td data-bbox="1843 525 2023 589">15 %</td></tr></tbody></table>								<u>Ancienneté</u>	3 et 4 ans	5 et 6 ans	7 et 8 ans	9 et 10 ans	11 et 12 ans	13 et 14 ans	15 ans et +	<u>Taux</u>	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %
<u>Ancienneté</u>	3 et 4 ans	5 et 6 ans	7 et 8 ans	9 et 10 ans	11 et 12 ans	13 et 14 ans	15 ans et +																	
<u>Taux</u>	3 %	5 %	7 %	9 %	11 %	13 %	15 %																	
	<p>Les salariés recrutés par contrat de travail à durée indéterminée, ayant bénéficié au préalable d'un ou de plusieurs contrats de travail à durée déterminée consécutifs ou avec une interruption de moins d'un mois chez le même employeur, bénéficient d'une date de reprise d'ancienneté calculée par addition des périodes de travail effectif antérieures à la date de leur embauche définitive.</p> <p>En cas de suspension du contrat &gt;1 mois, ancienneté bloquée, sauf absence rémunérée et/ou indemnisée.</p>																							
<p><b>Jours fériés</b></p> <p><b>Titre I, art. 25</b></p>	<p>7 jours fériés payés et chômés.</p> <p>Attribution d'un jour de repos supplémentaire si le jour férié coïncide avec le jour habituel de repos (sauf repos dominical).</p>																							

<p><b><u>Acquisition des congés payés et maladie</u></b></p> <p><b><u>Rappel en cours de congés payés</u></b></p> <p><b>Titre I, art. 26</b></p>	<p>Absences pour maladie indemnisées et autorisations d'absence rémunérées accordées par l'employeur assimilées à du travail effectif pour le calcul des congés payés.</p> <p>Rappel exceptionnel et motivé compensé par l'attribution de 2 jours de congés supplémentaires.</p>								
<p><b><u>Congé exceptionnel pour évènement familial :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- décès du conjoint</li> <li>- entrée d'un enfant en maternelle, CP et 6<sup>e</sup></li> </ul> <p><b>Titre I, art.27-1</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 jours (au lieu de 3 jours prévus par la loi)</li> <li>- 2 heures (rien de prévu par la loi)</li> </ul> <p><b>Remarque :</b> 2 congés que la loi ne prévoit pas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Congé première communion enfant</b> (1 jour après 1 an d'ancienneté).</li> <li>- <b>Congé déménagement</b> (1 jour tous les 4 ans après 1 an d'ancienneté).</li> </ul>								
<p><b><u>Congés supplémentaires pour ancienneté</u></b></p> <p><b>Titre I, art. 27-2</b></p>	<p><b>Bénéficiaires :</b> salariés justifiant d'une ancienneté ininterrompue dans l'entreprise d'au moins 5 ans.</p> <p><b>Durée :</b></p> <table border="1" data-bbox="1118 1111 2052 1246"> <tr> <td>Ancienneté</td><td>15 ans</td><td>20 ans</td><td>25 ans</td></tr> <tr> <td>Congé</td><td>1 jour</td><td>3 jours</td><td>4 jours</td></tr> </table>	Ancienneté	15 ans	20 ans	25 ans	Congé	1 jour	3 jours	4 jours
Ancienneté	15 ans	20 ans	25 ans						
Congé	1 jour	3 jours	4 jours						

<p><b><u>Délai de carence indemnisation maladie</u></b></p> <p><b>Titre I, art. 29</b></p> <p><b>Article 6 du Titre II - Avenant Cadres</b></p>	<p>3 jours pour les non-cadres et pas de délai pour les cadres (au lieu de 7 jours légaux).</p> <p>Maladie prolongée : garantie d'emploi de 12 mois.</p>
<p><b><u>Réduction d'horaire maternité</u></b></p> <p><b>Titre I, art. 31</b></p>	<p>¼ h matin et soir ou ½ h matin ou soir.</p> <p>Absence 1h matin et 1h AM jusqu'au 6<sup>ème</sup> mois de l'enfant pour allaitement (remarque : plus favorable car la loi ne prévoit qu'1 heure par jour mais NON CONFORME à la loi car celle-ci prévoit cet avantage pendant 1 an au lieu de 6 mois dans la CC).</p>
<p><b><u>Dispense préavis</u></b></p> <p><b>Titre I, art. 34-2 et Titre II, art. 7</b></p>	<p>Dispense seconde moitié pour salarié licencié qui a retrouvé un emploi (délai prévenance 3 jours et 15 jours pour les cadres).</p>
<p><b><u>Calcul de l'indemnité de licenciement</u></b></p> <p><b>Titre I, art. 36</b></p>	<p>Majoration salariés âgés de plus de 50 ans : + 10% et + 15% pour les cadres.</p>
<p><b><u>Heures pour recherche d'emploi pendant le préavis</u></b></p> <p><b>Titre I, art. 37</b></p>	<p>64 heures (2 h/jour ou 2 jours/semaine ou groupées).</p>
<p><b><u>Préavis de mise à la retraite</u></b></p> <p><b>Titre I, art. 38</b></p>	<p>6 mois quelle que soit la catégorie professionnelle (au lieu de 1 ou 2 mois si ancienneté -/+ de 2 ans dans la loi).</p>

<b>Calcul indemnité de départ ou de mise à la retraite</b>  <u><a href="#">Titre I, art. 38</a></u> <u><a href="#">Titre II, art. 9</a></u>	<b>Convention collective</b> : calcul identique à celui de l'indemnité de licenciement (voir premier tableau)  <b>Loi</b> : un demi-mois de salaire après 10 ans d'ancienneté ; un mois de salaire après 15 ans d'ancienneté ; un mois et demi de salaire après 20 ans d'ancienneté ; deux mois de salaire après 30 ans d'ancienneté
<b><u>Temps partiel : compléments d'heures</u></b>  <u><a href="#">Accord du 16/06/2015 étendu</a></u>	Heures effectuées dans ce cadre majorées de 12%.
<b><u>Frais de repas et de déménagement</u></b>  <u><a href="#">Titre I, art.23</a></u> <u><a href="#">Titre II, art.10</a></u>	Remboursement repas pris pour nécessités de service (limite de 4 fois le minimum garanti).  Remboursement total frais voyage et déménagement en cas de changement de résidence des cadres imposé par l'employeur.
<b><u>Congé paternité et ancienneté</u></b>  <u><a href="#">Avenant n° 38 du 22-4-2009</a></u>	Période d'absence au titre du congé de paternité prise en compte pour le calcul des droits liés à l'ancienneté. <b>Pas dans la liste des congés prévue par la loi</b>
<b><u>Comité d'entreprise</u></b>  <u><a href="#">Titre I, art. 9</a></u>	La contribution de l'employeur au financement des activités sociales et culturelles gérées par ce comité est fixée au minimum à 0,70 p. 100 du montant de la masse salariale brute.  <b>Le législateur n'a pas adopté de pourcentage minimal obligatoire comme en matière de budget de fonctionnement</b>

<b><u>Heures supplémentaires</u></b>  <b>Titre I, art.20</b>	Rémunérées ou compensées au choix du salarié
--	--

