

Darty Grand Ouest

Congés pour événements familiaux

Evènement	Durée congé	Condition ancienneté
Mariage du salarié ou PACS du salarié	4 jours	< 1 an ancienneté
	5 jours	>1 an ancienneté
Mariage d'un enfant, d'un frère ou d'une sœur	1 jour	Néant
Naissance ou adoption d'un enfant	3 jours	Néant
Décès* conjoint marié, pacsé ou concubin	6 jours	Néant
Décès* d'un enfant	12 jours ou 14 jours en cas de décès d'un enfant de moins de 25 ans	Néant
Décès* du père ou de la mère	3 jours	Néant
Décès* du beau-père ou de la belle-mère	3 jours	Néant
Décès* d'un frère ou d'une sœur	3 jours	Néant
Décès* d'un beau-frère ou d'une belle sœur	2 jours	Néant
Décès d'un neveu ou nièce de moins de 16 ans	2 jours	Néant
Décès* d'un grand parent	2 jours	Néant
Décès* d'un petit enfant	2 jours	Néant
Décès* d'un oncle, tante, cousin, cousine	1 jour	Néant
Enfant malade : - Cas n°1** : si maladie enfant < 16 ans à charge - Cas n°2 : si hospitalisation enfant < 16 ans à charge - Cas n°3 : si maladie ou hospitalisation enfant handicapé Ces dispositions sont également applicables aux salariés dont la présence serait nécessaire en raison de la maladie ou hospitalisation du conjoint.	- Cas n°1 : 3 jours ou 6 demi-journées et 4 jours ou 8 demi-journées à partir de 3 enfants à charge (<16 ans) - Cas n°2 : 5 jours ou 10 demi-journées - Cas n°3 : 5 jours ou 10 demi-journées	>1 an d'ancienneté
Annonce d'une maladie chronique ou d'un cancer d'un des enfants du collaborateur	7 jours ou 14 demi-journées	Néant
Déménagement (tous les 4 ans)	1 jour	>1 an d'ancienneté
Entrée d'un enfant en classe maternelle, cours préparatoire et sixième	2 heures	Néant

* si déplacement à + 300kms domicile salarié : 1 jour supplémentaire

** Les salariés élevant seuls un, ou plusieurs enfants, (au sens de la DGFP : Personne vivant seul(e) avec son (ses) enfant(s) à charge / rattaché(s). Une personne n'est pas considérée comme vivant seule si elle vit en concubinage) pourront prétendre à deux journées d'absence rémunérées supplémentaires sur présentation de l'avis d'imposition le justifiant, portant ainsi leur droit à absence de trois à cinq journées (ou dix demi-journées).