

CHOISISSEZ UNE ÉQUIPE

ENGAGÉE ET DÉTERMINÉE

L'enjeu :

La défense de vos intérêts

En votant, vous confiez à une équipe et à un syndicat, vos intérêts avec pour mission de les défendre au mieux et de les faire réellement avancer, au quotidien, au sein du CSE mais aussi dans les négociations des accords d'entreprise.

Les objectifs

- ▶ Élire vos représentants au CSE
- ▶ Établir le poids des syndicats pour 4 ans
- ▶ Renouveler vos Représentants de Proximité (RP), par voie indirecte : le syndicat qui aura fait le plus de voix sur un site sera prioritaire pour proposer un RP.

La CGT consciente des problèmes :

- ▶ Turnover record
- ▶ Salaires bas pour exigence haute
- ▶ Pression en constante augmentation
- ▶ Des plages de travail contraignantes
- ▶ Malgré les dernières augmentations, la plupart des salaires de base sont inférieurs aux minima obligatoires, ce qui veut dire que tout ou partie du variable sert à ajuster votre rémunération à ces minima et parfois il faut même compléter
- ▶ Des primes articles à 10 centimes
- ▶ En atelier, des critères d'efficacité pénalisant en raison d'un mauvais calibrage des temps de réparation
- ▶ Difficultés pour faire reconnaître votre compétence à travers des échelons
- ▶ Des femmes qui gagnent moins que les hommes : -15% chez les cadres et -8,5% chez les Agents de Maîtrise (AM)
- ▶ Des étudiants précarisés et oubliés
- ▶ Chez les AM, des heures non payées

⇒ La CGT déterminée à obtenir de réelles avancées pour vous

Au cours du temps nous avons fait progresser vos intérêts : prime de fin d'année, prime vacances, répartition plus équitable de la participation et de intéressement, etc...

Ce n'est pas suffisant : l'entreprise grâce à votre travail au quotidien, génère d'importants profits, mais les salaires ne suivent pas. Pour nous il est possible d'obtenir des avancées.

⇒ Une forte représentativité pour changer la donne

Pour être valable, un accord d'entreprise doit être signé par un ou plusieurs syndicats représentants au total plus de 50 % des suffrages exprimés lors du 1^{er} tour de l'élection du CSE.

La représentativité syndicale est donc un enjeu capital pour les futures négociations. Actuellement, trop d'accords ne sont pas à la hauteur et vous portent préjudice. Les dernières Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), consacrent un système de rémunération archaïque avec des variables qui ajustent votre rémunération aux minima obligatoires et qui absorbent les augmentations. En plus, elles ont conduit au gel des échelons.

Pour nous, il faut élever le niveau d'exigence.

Par exemple, la semaine de travail de 4 jours doit sortir du rang de simple test isolé, sans moyen, sans vision, et faire l'objet d'une véritable négociation sur la qualité de vie au travail dans son ensemble.

La CGT négocie tous les accords, sans complaisance, avec exigence et pugnacité mais ne signe que ceux qui représentent de véritables avancées pour vous.

L'équipe CGT pour le CSE : au service de vos intérêts

Nous vous proposons une équipe composée de femmes et d'hommes issus de différents métiers de notre entreprise et même de différents statuts puisque nous avons le plaisir de vous proposer un candidat Agent de Maîtrise. Aguerri et rompu à la gestion du CSE ou nouveaux, tous prêts à s'impliquer à 200%. Tous défendront avec engagement et détermination vos intérêts et seront particulièrement vigilants sur les consultations qui leurs seront soumises. Ils porteront les sujets qui vous préoccupent à l'ordre du jour et vous informeront.

La CGT et les activités culturelles et sociales du CSE

Nous nous engagerons pleinement dans la gestion des activités sociales et culturelles avec l'ensemble des élus. Nous œuvrerons à améliorer l'offre du CSE. Nous souhaitons notamment permettre à davantage de salariés de bénéficier de séjours de vacances à prix avantageux mais également remettre une activité par site : bowling, karting, etc...

La CGT et les représentants de proximité

Ils sont le premier « maillon » de la chaîne de défense de vos intérêts ainsi que le relais du CSE. Ils sont désignés par les membres du CSE. La CGT proposera et soutiendra des personnes réellement motivées à s'impliquer au quotidien sur leur site.

N'hésitez pas à nous contacter.

**LA CGT PORTE ET DÉFEND LES
VALEURS D'ÉGALITÉ, DE
SOLIDARITÉ ET DE JUSTICE**



TITULAIRES	SUPPLÉANTS
Pascal BRIULET Magasinier - Blagnac	Antonio Garcia Sanchez
Valérie MAZELLA CPS - Blagnac	Anissa BOURICHE
Franck BALUTEAU Technicien - Tours	Mehdi BECHIKH
Anissa BOURICHE Vendeuse - Toulouse	Nadine SIRVEN
Antonio Garcia Sanchez CPS - Tourville-la-Rivière	Anthony BELLEGANTE
Nadine SIRVEN Conceptrice cuisine - Gramont	Valérie MAZELLA
Anthony BELLEGANTE CPS - Troyes	Dony ABINI PAUTARA
Nathalie CORBEAU Vendeuse - Montauban	Océane ZUNZUNEGUI
Laurent BERTAUT Technicien - Tours	Hugo MARZIA Technicien - Tours
Océane ZUNZUNEGUI Conceptrice cuisine - Gramont	Nathalie CORBEAU
Dony ABINI PAUTARA CPS - Toulouse	Virgile LEGRAND
Mehdi BECHIKH Technicien - Tours	Franck BALUTEAU
Frédéric ORTEGA Technicien - Portet-sur-Garonne	Mickael PESSEL
Virgile LEGRAND CPS - Barentin	Rudy DOUCET Livreur - Troyes
Mickael PESSEL Livreur - Portet-sur-Garonne	Frédéric ORTEGA
Jean-Luc Dardanne Vendeur - Chambrey-les-Tours	Pascal BRIULET
Fabrice QUINDRY Agent de maîtrise - Grand Quevilly	Fabrice QUINDRY